

Fecha	Fuente	Pag.	Art.	Título	Tamaño	Tiraje	Lectoría
05/10/2015	DIARIO PULSO - STGO-CHILE	4	2	CODELCO NEGOCIARÁ CON OCHO SINDICATOS EN 2016, CON NUEVO FOCO DE AUSTRERIDAD	26,70x29,01	Sin datos	45.479

## Panorama laboral en la gran minería

## Codelco negociará con ocho sindicatos en 2016, con nuevo foco de austeridad

En Ventanas, Salvador y Andina, se renovará el contrato colectivo de casi la totalidad de su dotación propia, mientras que también habrá procesos en casa matriz. La empresa busca plasmar una nueva visión centrada en la productividad.



● **¿Qué ha pasado?** Codelco enfrentará ocho negociaciones colectivas el año que viene. Los dirigentes sindicales miran con atención lo que está pasando con el sindicato de supervisores de Radomiro Tomic, en el que la semana pasada se votó huelga por el 96% de los asociados.

● **¿Por qué ha pasado?** En esa división, Codelco ofreció un reajuste real cero, más un bono de \$2,7 millones por trabajador, muy lejos que lo que venían recibiendo regularmente.

● **¿Qué consecuencias tiene?** Aunque las partes confían en que no habrá conflictividad en 2016, también piden a la empresa que no desconozca los beneficios acordados con anterioridad. La empresa tiene una visión orientada a la sustentabilidad del negocio.

La fundición y refinería Ventanas suma una dotación propia de 974 trabajadres, según la Memoria 2014 de Codelco.



## PRÓXIMOS PROCESOS EN LA ESTATAL

División	Sindicato	Fincontrato	Nuevo proceso
Radomiro Tomic	Sindicato Supervisores Rol A	30-09-2015	16-08-2015
Ventanas	Sindicato N° 1	31-01-2016	17-12-2015
Andina	Sindicato Unificado de Trabajadores	31-03-2016	14-02-2016
Andina	Sindicato Industrial de Integración Laboral	31-03-2016	14-02-2016
Casa Matriz	Sindicato Supervisores Rol A	30-04-2016	16-03-2016
Ventanas	Sindicato Turnados	30-04-2016	16-03-2016
Vicepresidencia de proyectos	Sindicato de Trabajadores, Profesionales y Administrativos	29-05-2016	14-04-2016
Salvador	Sindicato N°2 Potrerillos	31-08-2016	17-07-2016
Salvador	Sindicato N°6, Benito Tapia Tapia	31-08-2016	17-07-2016

Fuente: FFC, Fesuc, Codelco

DANIEL SIERRA  
VP RRRH, Codelco

Fecha	Fuente	Pag.	Art.	Título	Tamaño	Tiraje	Lectoría
05/10/2015	DIARIO PULSO - STGO-CHILE	4	3	CODELCO NEGOCIARA CON OCHO SINDICATOS EN 2016, CON NUEVO FOCO DE AUSTRERIDAD	13,22x19,78	Sin datos	45.479

**CONSTANZA VALENZUELA**

—La “economía de guerra” anunciada por el presidente ejecutivo de la estatal Codelco, Nelson Pizarro, mantiene atento a los sindicatos cuyos contratos colectivos están prontos a vencer.

El próximo año la estatal enfrentará ocho nuevas negociaciones que ya anticipan conflictos con los trabajadores si el recorte de costos se traspasa a los beneficios de los mismos.

Esto, considerando que durante la semana pasada, y en línea con su plan de contención de costos, la cuprífera ofreció al Sindicato de profesionales de la división Radomiro Tomic un congelamiento de los bonos, la entrega de beneficios exiguos y el pago de un bono de término de conflicto por \$2,7 millones. Todo lo anterior en el marco de la negociación reglada.

El resultado de la votación, que se realizó la semana pasada, fue rotundo: el 96% de los afiliados votó por la huelga, la que podría detonarse esta semana, en caso de que fracasen los buenos oficios solicitados por la empresa, lo que supone cinco días adicionales de mediación de la Dirección del Trabajo para destrabar el conflicto.

“Codelco se ha negado a llevar una verdadera negociación colectiva. Por lo mismo, este sindicato espera que a raíz de esta categórica votación de huelga, la administración sea capaz de corregir su postura irracional”, dijo la directiva del sindicato, a través de un comunicado público emitido después de conocerse los resultados de la votación.

Las negociaciones que vienen se concentran en tres divisiones: Salvador, Andina y Ventanas. En todas ellas se deberá renovar el contrato con casi la totalidad de los trabajadores: 76% de la dotación propia en Andina, 88% en la fundición y refinería de Ventanas y 78% en Salvador, donde se negociará con los Sindicatos N°2 Potrerillos y N°6 Benito Tapia Tapia.

Además, se vence el contrato colectivo en el Sindicato de Supervisores Rol A de Casa Matriz -es decir, los profesionales con oficina en Santiago- y el Sindicato de Trabajadores, Profesionales y Administrativos de la Vicepresidencia Corporativa de Proyectos (VCP), también ubicados en la capital.

**LO QUE VIENE.** Los trabajadores de los sindicatos que están en esa condición permanecen expectantes frente a las últimas noticias emanadas desde Radomiro Tomic.

Es el caso del Sindicato N1 de Ventanas, cuyo contrato colectivo finaliza el próximo 31 de enero. Su presidente, Sergio Morales, calificó como “súper fuerte” la señal que está dando la plana ejecutiva y se mostraron dispuestos a recurrir a la huelga en el caso de que Codelco no respete los “beneficio intransables”.

“Nosotros tenemos nuestro proyecto de negociación colectiva donde tenemos claro cuáles son nuestro beneficios intransables y los bonos que esperamos”, indicó el presidente del sindicato, Sergio Morales.

Por su parte, en el Sindicato Unificado de Trabajadores de Codelco División Andina advirtieron que “se ve complicada la situación desde la alta gerencia”.

“(Codelco) tiene mucho donde ahorrar y optimizar, no sólo en el despido de las personas o en restarle beneficios, por lo tanto, no compartimos esa filosofía ni esas acciones”, añadió su presidente, Manuel Cañas.

Además, llamaron a no sólo tomar como referencia el precio del cobre sino también la devaluación del peso chileno, que permite a las

Fecha	Fuente	Pag.	Art.	Título	Tamaño	Tiraje	Lectoría
05/10/2015	DIARIO PULSO - STGO-CHILE	5	2	CODELCO NEGOCIARA CON OCHO SINDICATOS EN 2016, CON NUEVO FOCO DE AUSTRERIDAD	13,12x14,09	Sin datos	45.479

grandes mineras amortizar sus costos.

Los trabajadores de Andina ya están preparando el proyecto, que deberán entregar el próximo 15 de febrero ya que la vigencia de su contrato colectivo se extiende hasta marzo de 2016.

En una línea diferente, el Sindicato de Trabajadores Rol A de Casa Matriz sostiene que presentarán “peticiones muy aterrizadas”, pero advirtieron que las negociaciones deberán estar “dentro de lo razonable” para evitar situaciones como las de Radomiro Tomic, cuyos trabajadores anunciaron una huelga luego que por un 96% de los votos se rechazó la propuesta de la Corporación.

**LA VISIÓN DE LA GERENCIA.** Daniel Sierra, vicepresidente de Recursos Humanos, comentó a PULSO que lo que espera Codelco -y lo razonable- es que todos los actores se esfuercen para enfrentar, de la mejor manera posible, la situación coyuntural de precios, que exige que todos tengan como objetivo central la continuidad y sosten-

tabilidad de la actividad minera.

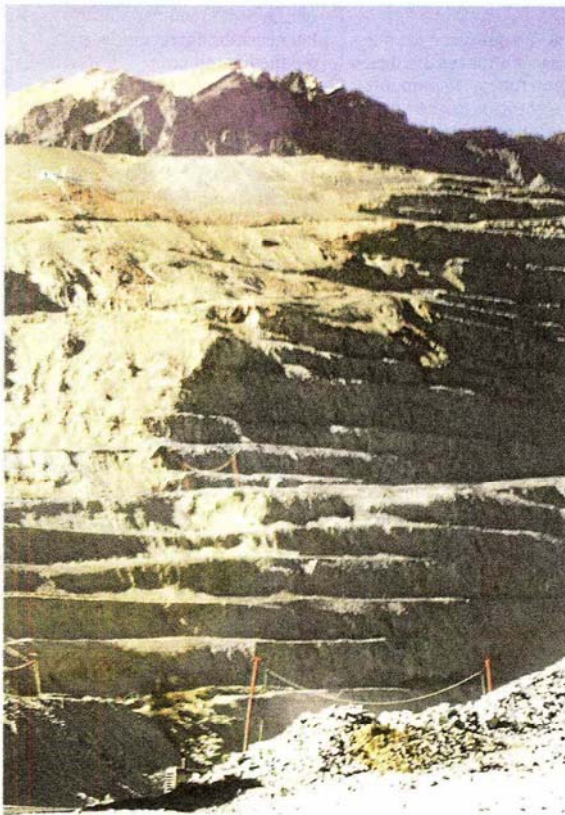
“La situación actual que enfrenta la minería producto de la fuerte baja del precio del cobre, exige a sus actores realizar todos los esfuerzos para asegurar la sustentabilidad del negocio. Las abundancias del súper ciclo minero dejaron como herencia las expectativas de millonarios bonos que hoy se alejan de las posibilidades de la minería chilena”, comentó el ejecutivo.

“Anticipando este contexto, Codelco definió un plan de reducción de costos con una meta US\$1.000 millones para el 2015, cuyo cumplimiento al primer semestre representó ahorros por US\$603 millones”, añadió Sierra.

El representante de la alta administración de la corporación sostuvo que, en este escenario, lo que se busca es implementar sistemas de incentivos en función de productividad, “de modo que mejores resultados de la empresa impliquen mayores beneficios para los trabajadores. Codelco, dada su misión como empresa del Estado, debe resguardar su aporte al desarrollo de Chile, buscando establecer incentivos asociados a los excedentes que entrega al país”.



El pago del bono por más de \$6 millones a cada trabajador en BancoEstado generó gran revuelo a nivel nacional. Ese es un factor para los sindicatos mineros.

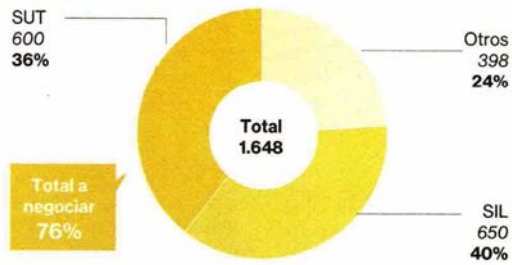


La propuesta hecha a los supervisores de RT consideró una duración de 24 meses, la mínima permitida por ley.

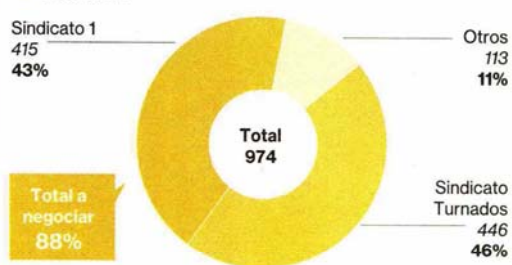
## Las divisiones que renegocian en 2016

Porcentaje de los trabajadores propios de cada división que participarán en la próxima negociación colectiva.

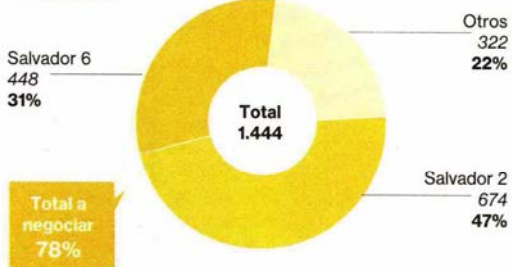
### Andina



### Ventanas



### Salvador



FUENTE: FTC, FESUC, Codelco.

Paulina Padilla • PULSO

## BONOS MINEROS

# 21

Millones de pesos a cada trabajador entregó Codelco en El Teniente en 2014 como BTN.

# \$2.700.000

Es el BTN incluido en la última oferta hecha al sindicato de supervisores de Radoiro Tomic.

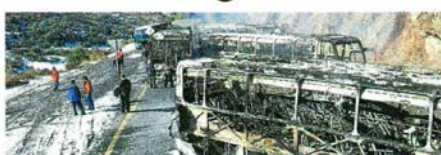
# 96%

De los trabajadores de ese sindicato rechazó esa oferta por insuficiente.

Fecha	Fuente	Pag.	Art.	Titulo	Tamaño	Tiraje	Lectoría
05/10/2015	DIARIO PULSO - STGO-CHILE	5	4	CODELCO NEGOCIARA CON OCHO SINDICATOS EN 2016, CON NUEVO FOCO DE AUSTRERIDAD	26,87x13,75	Sin datos	45.479



**Agosto de 2006** Una extensa huelga de 25 días en Minera Escondida, la principal operación minera privada del país, sólo se resolvió luego de que la empresa pagara una serie de bonos que sumaban unos \$8 millones en total. Se trata, para la industria minera, de la primera piedra de una serie de negociaciones con bonos cada vez más altos para los trabajadores, que llegaron en varios casos a superar los \$20 millones por empleado.



**Julio de 2007** Los trabajadores subcontratados de **Codelco** inician una larga movilización que incluyó acciones violentas como quema de camiones.

**Agosto de 2007** La administración de José Pablo Arellano accedió a acordar bonos con los trabajadores, resolviendo el conflicto con la CTC.



**Noviembre de 2009** En Spence, otra operación de BHP Billiton en Chile, se inició una huelga que duró 45 días y que dejó una pérdida por unas 20 mil toneladas de cobre.



**Enero de 2010** Una corta huelga en Chuquibambilla, la operación con mayor dotación de **Codelco**, finalizó una vez que el 68% de los afiliados aceptara una oferta que consideró el pago de un bono por \$12,4 millones para cada trabajador, a lo que se sumó la entrega -opcional- de un préstamo blando por \$3 millones adicionales. A eso se sumó un reajuste salarial del 4% real y bonos en salud, educación y otras áreas.

**Enero de 2013** Los trabajadores de Minera Escondida aceptan la última oferta de la empresa, que consideró el pago de un BTN por \$23 millones para cada trabajador.



**Julio 2015** La Confederación de Trabajadores del Cobre (CTC), busca reactivar el movimiento sindical iniciado en 2007, forzando con tomas y movilizaciones la renegociación del Acuerdo Marco. Si bien, en un comienzo logran paralizar la producción en algunas divisiones, con las semanas su fuerza se diluye y deciden romper la mesa de negociación. Por ahora, la producción en **Codelco** es normal.



**Septiembre de 2015** La drástica baja de los precios del cobre obligó a **Codelco** a reducir considerablemente el BTN a \$2,7 millones por trabajador. El 96% de los trabajadores lo rechazó.