

# ESTADÍSTICAS LÍNEA DE DENUNCIAS

4Q19



# ESTADÍSTICAS DE INVESTIGACIONES RECIBIDAS AL 4Q19

TIPO DE DENUNCIA RECIBIDA (4Q19)	CM	AND	DCH	DGM	DMH	DRT	SAL	DET	VEN	FIL	VP	Total	%	SOLICITUD ADMINISTRACIÓN	COCHILCO	PORTAL DE DENUNCIAS
INFRACCIÓN A POLÍTICAS Y NORMAS DE CODELCO	15	12	29	10	5	10	17	22	3	5	21	149	25%	17	33	99
CORRUPCIÓN O ABUSO DERIVADO DE CONFLICTO DE INTERÉS	9	7	24	9	9	3	13	24	1	1	12	112	19%	17	-	95
ACOSO LABORAL*	6	11	25	12	7	16	3	23	1	3	14	121	20%	3	-	118
DISCRIMINACIÓN	1	2	8	1	2	4	1	1	2	-	1	23	4%	-	-	23
CONDICIONES INSEGURAS DE TRABAJO	-	1	3	-	-	3	7	10	-	1	2	27	5%	1	-	26
ROBO, HURTO O APROPIACIÓN INDEBIDA	2	-	5	-	-	1	2	5	-	-	-	15	3%	3	-	12
ABUSO DE SUSTANCIAS	-	-	4	1	-	-	-	3	1	-	-	9	2%	-	-	9
VIOLENCIA	3	-	3	3	-	-	1	2	-	-	-	12	2%	-	-	12
ACOSO SEXUAL	-	-	5	1	1	-	-	-	-	-	2	9	2%	-	-	9
OTROS**	10	9	16	4	8	22	11	19	4	3	13	119	20%	2	2	115
<b>TOTAL</b>	<b>46</b>	<b>42</b>	<b>122</b>	<b>41</b>	<b>32</b>	<b>59</b>	<b>55</b>	<b>109</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>65</b>	<b>596</b>	<b>100%</b>	<b>43</b>	<b>35</b>	<b>518</b>

\* De las 121 denuncias de acoso laboral recibidas al 4Q19, 74 están asociadas a trabajadores de Codelco, y otras 47 a terceros.

\*\* Clasificación según portal EthicsPoints, corresponde a aquel criterio que se debe utilizar en caso que las definiciones enumeradas arriba no describan los hechos denunciados.

# ESTADÍSTICAS DE INVESTIGACIONES CERRADAS AL 4Q19

RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN	4Q19		4Q18		4Q19		SOLICITUD ADMINISTRACIÓN	COCHILCO	PORTAL DE DENUNCIAS
1. La investigación concluyó con la veracidad de la denuncia/ con informe emitido al CACE	27	7%	25	6%	22	4%	11	6	5
2. Los hechos denunciados no son una irregularidad o constituyen un error sin riesgo/consecuencia	124	34%	150	34%	177	35%	4	-	173
3. No se comprobaron los hechos denunciados	175	48%	217	49%	214	42%	11	4	199
4. No se investigó debido a la falta de antecedentes	39	11%	53	12%	94	10%	-	-	94
<b>Denuncias cerradas</b>	<b>365</b>	<b>100%</b>	<b>445</b>	<b>100%</b>	<b>507</b>	<b>100%</b>	<b>26</b>	<b>10</b>	<b>471</b>



GRACIAS POR SU ATENCIÓN